

# 勇担新使命 奋进新征程 为全面扎实推进高水平应用型大学建设而奋斗

——第三届教职工代表大会暨第三届工会会员代表大会  
第六次会议工会工作报告  
(2022年6月27日)

各位代表、同志们：

受学校第三届工会委员会委托，现向大会做工会工作报告，请予审议，并请特邀代表和列席代表提出意见。

## 一、2021年主要工作

2021年是建党100周年和学校本科评估年，在学校党委和上级工会的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持走好中国特色社会主义工会发展道路，围绕学校本科合格评估重点任务，服务教学，履职尽责，各项工作取得新进展。

### (一) 深化思想政治引领

工会始终牢记政治责任和使命，加强对教职工的思想政治引领，切实提高政治站位，增强政治自觉，强化政治担当，把广大教职工团结凝聚在党的周围。认真组织广大教职工参加省教育厅部署的习近平法治思想专题培训班，提高教职工

的法治意识和法治素养，并把培训情况及时上报。

根据学校《“重温百年来时路 再启振兴新征程”庆祝建党100周年主题宣传教育方案》精神，工会高质量地开展党史学习教育活动，团结引导广大教职工听党话跟党走。为推进党史学习教育走深走实，工会承办教职工红歌大合唱比赛。机关党委和13支二级学院党总支结合自身实际单独或联合组建教工合唱队，采取朗诵、歌曲等多种方式学唱传唱红歌，此次红歌大合唱比赛在学习强国平台报道，广大教职工把党史学习教育的成果成效转化为攻坚克难、推动工作的强大精神动力，全身心投入到本科教学评估评建这场攻坚战中，为建党100周年献礼。

还承办了以“诵读古今经典，展示齐鲁风韵，庆祝建党百年”为主题的中华经典诵吟比赛，二级学院全部报名，表演形式多样，经现场评审，评选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖16名。

“我为师生办实事”实践活动中，全面梳理工作作风、服务流程、服务质量等师生关心的问题，提出项目清单，逐项建立台账，规范工作程序、明确职责、细化要求，制定了《工会会员集体福利发放与报销办法》，“六一节”前开展帮扶送教育，慰问教职工遗孤。

## **（二）加强民主管理建设**

### **1、圆满完成三届五次“双代会”工作**

会前征集议题、征集提案、补选代表、下发大会通知等工作，会上严谨程序，审议了校长工作报告、财务预决算报告、工会工作报告、工会经费使用情况报告、2020年提案办理情况报告、《山东农业工程学院“十四五”事业发展规划（草案）》《山东农业工程学院处级单位绩效考核办法（试行）（草案）》。教代会召开的制度化、规范化、正常化，保证教职工充分行使民主权利，增强广大教职工的主人翁责任感，促进学校民主建设再上新水平。

## 2、履行闭会期间各项职权

**办理三届五次“双代会”提案。**三届五次次会议收到代表提案7件，经民主管理与提案工作委员会处理，及时将7件提案送到5个相关承办单位，现已办理完毕，具体办理情况见2021年提案工作报告。

**做好评优推先工作。**在寒假、封校期间以线上方式征求三届工会委员会委员意见三次，议题是推荐省五一劳动奖章候选人、封校期间慰问留校教职工工作方案、全省教育系统模范职工之家及全省教育系统优秀工会工作者。

召开三届工会委员会女教职工委员会两次会议，议题是推荐省教育系统女职工建功立业标兵候选人。会上严格纪律，各委员现场投票唱票，根据票数，确定推选对象，公示无异议后上报。连华、史倩分别被授予2021年、2022年“山东省教育系统女职工建功立业标兵”称号。以微信程序投票

方式征求女教职工委员会意见，一致同意推荐束靖任山东省妇女第十四次代表候选人初步人选。

### 3、商定“爱心一日捐”回拨款的使用等其他工作

召开第三届工会委员会会议两次：一是讨论经管学院2021年毕业生孙晓旭白血病资助问题，各委员一致表示，从“爱心一日捐”回拨款中支出，以慰问金的形式帮助孙晓旭同学；二是向各位委员汇报了2021年工作总结、2022年工作计划、2021年工会经费使用情况及2022年工会经费预算，具体情况见2021年、2022年上半年工会经费使用情况报告。

## （三）健全服务教职工工作机制

### 1、落实教职工福利待遇

贯彻《山东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》文件精神，做好2021年、2022年工会经费预算，足额落实传统节日、会员生日福利待遇。教职工福利、会员生日蛋糕券购买，由资产处组织，委托招标代理机构通过遴选方式，择优确定福利两家、蛋糕三家供应商，合同期限3年，一年一签，教职工不满意我校可不再续签，教职工按照自己意愿自由选择供应商；还开展会员生日送祝福语活动，人文学院帮助撰稿、网络信息中心提供技术服务，编辑短信为每位会员送上校党委的关怀和祝福。

在今年封校期间，工会依据省教育工会关于做好统筹疫情防控和学校事业发展工作的通知精神，采取适当方式，两

次走访慰问奋战在三校区校园疫情防控一线的工作人员、教职工志愿者等群体，送去校党委、行政机关、工会组织的关怀温暖。

## 2、开展“爱心一日捐”“送温暖”活动

完成2021年“爱心一日捐”工作，共计捐款12.9万余元，并及时上交；开展夏送清凉活动，慰问对象主要是农村基层党组织建设工作队、安全生产专项督导组、省派“四进”攻坚工作组同志及党委办公室、齐河校区、淄博校区管理办公室夜间值班教职工；开展常态化慰问，如教职工荣退纪念品、生病住院、生育、直系亲属去世慰问；建立困难教职工档案，帮助困难职工解决一些实际困难，体现校党委对教职工的关心、关爱。

## 3、持续开展师德师风建设月活动

**举办优秀教师座谈会。**认真学习《习近平总书记给全国高校黄大年式教师团队代表重要回信》，校领导、省高校黄大年式教师团队代表、2020-2021学年最美教师、师德标兵、优秀教师、优秀教育工作者代表参加座谈会。大家紧紧围绕如何贯彻习近平总书记的回信和践行黄大年精神，结合思想、工作实际，畅所欲言谈感受，在以后工作中，发挥自身的示范引领作用，肩负起教书育人和科学探索的重任，为学校发展贡献自己的力量。

**组织在职教职工健康体检。**10月份组织在职教职工在千

佛山、瑞慈两家医院进行健康体检，增加体检项目、优化体检套餐，开通检后就医绿色通道，提供快速、便捷的专家诊治服务，后期邀请千佛山医院专家做体检报告解读、现场咨询活动，瑞慈医院专家做健康讲座，努力做到贴心服务。

#### （四）营造浓厚校园文化氛围

##### 1、开展“喜迎二十大 运动向未来”教职工拔河联谊赛

校内比赛由校工会、基础课教学部联合组织，分为男子组和女子组，以循环赛方式展开，经过男子、女子各 21 场比赛的激烈角逐，评选出了一、二、三等奖，同时选拔了 18 名优秀运动员组建校教职工拔河队，代表省教育参加山东省第八届职工运动会。

在省赛中，我校代表队不惧专业对手的强大攻势，奋力拼搏，顽强坚持，充分展现了山工院人敢于亮剑、拼搏进取、团结向上的精神面貌。

##### 2、组队参加 2021 年“校长杯”全省教职工乒乓球比赛

在迎接本科教学评估冲刺点上，工会克服困难，组队参加省赛，队员邱承军、王东、刘效楠等 4 人参加了高校团体赛、教职工男子单打、教职工女子单打等四个项目的比赛，王东获教职工 40 岁以上男子单打小组第一名的好成绩，团体赛成绩实现了连续突破，我校荣获 2021 年“校长杯”全省教职工乒乓球比赛优秀组织奖。

##### 3、联合举办第一届教职工篮球联谊赛

在基础课教学部大力支持下，举办以“学党史、铭党恩、强体魄、守初心”为主题的篮球赛，吸引全校 14 支代表队共 140 余名教职工参加，历时 8 天 28 场比拼，共决出冠、亚、季军各一支代表队，优秀组织奖 4 名，精神文明奖 7 名。在比赛中，各参赛队认真筹备、积极训练，精神饱满，意气风发，赛出了风格，赛出了水平，营造了团结和谐的校园文化氛围。

#### 4、积极组织参加上级部门活动

和党委宣传部共同开展“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲活动，择优推荐 3 人作品上报。下发征集“喜迎二十大 建功新时代”新媒体原创作品，报名参加省教育工会组织“献礼百年·百万职工健康跑”线下活动；组织教职工利用“齐鲁工惠”APP 软件，开展职工心理健康状况问卷调查；申报山东省“百姓学习之星”和“终身学习品牌项目”等工作。

#### （五）扎实开展女职工工作

以线上线下方式组织开展“三八”国际妇女节纪念系列活动：一是校园健步走活动。在三校区操场同时开展迎春教职工健步走活动，提升全校教职工干事创业的热情、激发工作活力、愉悦教职工身心。二是女教职工维权月活动。向各单位发放国家、省关于女职工权益的法律法规政策电子版汇编，组织发动教职工积极参加全国女职工权益保护知识竞

赛活动，提高相关法律法规政策的知晓率、普及率；组织收看全总开展女职工“四期”保护、职业病防治、“两癌”防治、疫情防护等相关知识线上讲座；创建家庭友好型工作场所主题宣传，向各单位发放创建家庭友好型工作场所宣传片、动漫微课等视频资料，宣传创建家庭友好型工作场所的理念和措施，营造良好工作环境。三是“书香满庭芳·奋斗新征程”主题读书活动，通过征文、家书、书画阅读、摄影阅读、表演阅读等形式多样的活动，使广大女职工在阅读中增长知识、启迪智慧。

服务女教职工其他工作。根据省教育工会要求，通过校内门户平台、工会微信群两种途径，开展三孩生育政策下育龄女教职工生育意愿和生育保障需求情况调研，通过各部门反馈信息，我校年龄 20-49 岁女职工约 280 名参与调研，高质量按时完成任务。做好计划生育工作，按照属地管理原则，及时宣传相关政策，完善职工新婚建档、孕情及新生儿情况上报和计生关系迁移、独生子女信息核实上报、各类计生证明出具等工作。封校期间，组织青年教师参加省中医主办“以书会友 读你心动”线上单身联谊活动，有 17 位教师参加此活动；推荐 2022 年山东省最美家庭等工作。

## **（六）加强工会自身建设**

### **1、建设过硬党支部**

根据学校理论学习计划和内容安排，制定支部政治理论

学习计划，通过党性体验、集体学习研讨、个人自学等方式，引导全体党员、干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，用好灯塔党建平台，提高支部信息化水平，全年上传支部活动30条。校党建评选活动中，获优秀主题党日活动二等奖、四星级党支部称号。

## 2、服务大局能力明显提升

工会围绕教学中心地位，服务于教学，服务于教职工，服务大局上彰显作为、贡献力量。参与教务处主办“以赛促教、以赛促学”校内青年教师教学比赛工作，不断提升教师教学能力和水平，在本科评估、巡视检查、职称评聘督查工作中，贡献了一份力量。起草《山东农业工程学院省级文明校园创建活动实施方案》，为扎实做好学校文明校园创建工作奠定基础。

## 3、优化工会管理基础工作

为迎接本科教学合格评估工作，积极参加“说管理”，反复修改优化部门汇报材料，精益求精做好各项材料准备，核查统计教代会所有材料，整理2017年以来的提案办理情况，做到件件心中有数，梳理困难教职工帮扶、评优推优、文体活动、福利合同等档案资料，及时完成了学校涉评工作其他任务，受到专家认可。2021年工会荣获“直属高校工会模范教职工之家”称号，田兆清被评为“直属高校工会优秀

工会工作者”。2022年工会荣获“全省教育系统模范职工之家”荣誉称号，李蔚被评为“全省教育系统优秀工会工作者”。

各位代表，上述成绩的取得，是上级工会和校党委正确领导的结果，是校行政、各二级学院及全校教职工大力支持的结果。在此，我代表工会委员会，衷心感谢各位领导和全体教职工。

在总结成绩的同时，也必须清醒地看到，校工会在满足教职工多样化需求服务上还有一定差距，工作载体需要进一步丰富，工作方式方法有待创新。我们将正视问题，多措并举改进工作，进一步提高服务教职工工作实效。

## **二、2022年工作任务**

2022年是党的二十大召开之年，也是学校实施“十四五”规划、推进应用型本科高校建设的关键之年，根据省教育工会和学校党委的整体部署，校工会工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实立德树人根本任务，巩固深化本科教学合格评估建设成果，奋力推进应用型本科高校建设，围绕中心，服务大局，统一思想，凝聚力量，以扎扎实实的成绩迎接党的二十大胜利召开。

### **（一）把思想政治引领作为首要任务**

采取线上线下相结合的形式，继续加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，深入学习习近平总书记关于

工人阶级和工会工作的重要论述，深刻领会习近平总书记关于教育和人才培养的重要讲话精神，通过理论学习，增强教职工的政治认同、思想认同、情感认同。加强对我国疫情防控重大战略成果的正面宣传引导，严格按照上级有关疫情防控要求和学校安排，将防控任务做实做细做到位，维护教职工身体健康与安全。通过开展各类主体教育活动，继续巩固深化党史学习教育成果，把主题教育取得的成果巩固好、拓展好。组织开展教职工文体活动，开展拔河、篮球等体育赛事，凝聚人心、强化教育，最大限度的将广大教职工吸引到工会活动中来，强化工会组织联系教职工群众的桥梁纽带作用。

## （二）提升“双代会”工作规范化水平

继续推进《教职工代表大会实施办法》的落实、落细，深化民主管理和校务、院务公开，积极筹备双代会；建立二级教代会（教职工大会），指导二级工会筹备召开首次教代会，引导广大教职工为学校发展建言献策、贡献力量。

认真落实《教职工代表大会提案工作条例》，规范提案征集与办理，激励教职工为学校改革发展汇智聚力；建立教职工代表培训机制，提升代表履职能力及提案撰写质量，切实发挥代表参政议政作用；完善提案管理和信息反馈机制，运用多种媒体宣传好提案工作，做好代表提案征集、立案和办理，以及意见处理工作，确保教职工的合理意见和建议落

到实处。

### **（三）提高教职工获得感、幸福感、安全感**

深入贯彻落实《经费收支管理实施细则（试行）》，进一步吃准吃透政策，主动积极作为，切实保障好教职工依法依规享有的传统节日福利、会员生日福利；健全困难教职工档案，完善精准帮扶体系，加大对发生重大伤病事故教职工的慰问力度；持续开展“夏送清凉”“冬送温暖”“爱心一日捐”等活动，将校党委校行政的关怀送到教职工身边；帮助青年教职工成长，发挥传帮带作用，帮助青年教职工提高技能、成长成才；关心青年教职工交友问题，创新活动形式，增加活动批次，提高参与度，为青年们搭建成就美好幸福的平台；继续做好计划生育政策宣传、解读等工作。

### **（四）开展丰富多彩的校园活动**

持续深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，引导广大教职工以劳模为榜样，自觉践行社会主义核心价值观，让勤奋做事、勤勉为人在学校蔚然成风。深入挖掘和选树师德师风先进典型，大力加强师德师风建设，组织开展劳模精神进校园、劳模事迹宣讲、师德师风建设教育月活动。继续选派劳模、优秀教职工参加暑期疗休养活动。

会同有关部门，开展“喜迎二十大 奋进新征程”原创作品征集、百姓宣讲等活动；根据新冠疫情防控形势发展，

统筹职工安全与健康需要，适时开展教职工运动会、健步走等符合教职工身心特点、参与度高的大众健身、文化项目和传统体育比赛，继续组织参加全省高校“校长杯”教职工乒乓球比赛等群众性活动。以国际妇女节为切入点，举办女教职工喜闻乐见的插花、家庭教育讲座、“书香三八”读书等活动，促进女教职工身心和谐发展。

### **（五）打造教职工满意、信任的职工之家**

**坚持党建带工建。**以提升组织力为重点，突出政治功能，强化工会党组织建设。认真履行管党治党政治责任，扎实推进工会党风廉政建设和反腐败工作，自觉接受纪检监察组织监督，进一步形成良好的政治生态。

**加强职工之家建设。**完善会员评家机制，提升维权服务质量，打造教职工信得过的“职工之家”；探索“智慧工会”建设，加大新闻宣传力度，积极向上级相关媒体推介学校工会工作，探索推进“菜单式”服务，将舆论宣传、思想交流、便捷服务充分融入新媒体平台，营造健康向上的主流舆论环境。

**加强对工会干部的教育培训。**利用本地及周边红色文化资源等，增强党史学习教育实效，提高工会干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力；提高调查研究能力，积极拓展研究思路，高站位谋划、新视角切入，不断拓展工会理论研究的深度和广度；提高群众工作能力，坚持“从群众中来，

到群众中去”，把广大教职工的“急难愁盼”放在心上，善于用教职工喜闻乐见、易于接受的方法开展工作；提高抓落实能力，要坚持“钉钉子”精神，脚踏实地，真抓实干，不断通过化解难题开创工作新局面。

各位代表、同志们，绘就新蓝图、奋进新征程。让我们更加紧密的团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委和上级工会的领导下，团结全校教职工踔厉奋发、笃行不怠，勇于担当、锐意进取，努力为全面扎实推进高水平应用型大学建设而奋斗！