

山东农业工程学院文件

山工院发〔2022〕19号

关于印发《山东农业工程学院 2022 年度 毕业生就业创业工作实施方案》的通知

各处级单位：

《山东农业工程学院 2022 年度毕业生就业创业工作实施方案》已经党委会研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

山东农业工程学院

2022 年 3 月 3 日

山东农业工程学院 2022 年度毕业生就业创业工作 实施方案

为贯彻落实全国普通高校 2022 届毕业生就业创业工作会议精神，根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省教育厅《关于开展 2022 年山东省高校毕业生就业服务系列专项活动的通知》（鲁人社函〔2022〕21 号）要求，为做好我校 2022 年度毕业生就业创业工作，完成我校高水平应用型本科建设任务，实现 2022 届毕业生更高质量更加充分就业，制定本方案。

一、2021 届毕业生就业情况

我校 2021 届毕业生 3685 人，其中本科毕业生 1883 人，专科毕业生 1802 人。圆满完成 2021 年度就业目标任务，总体毕业去向落实率 95.25%，本科毕业生毕业去向落实率 94.42%，专科毕业生毕业去向落实率 96.12%，本科毕业生去向落实率不如专科毕业生去向落实率高。2021 届毕业生山东省内就业 2052 人，占就业总人数 90%。

本专科毕业生去向一览表

| 毕业去向 | 毕业生人数(人) | | 占毕业生总人数比例(%) | |
|-----------|----------|-----|--------------|-------|
| | 本科 | 专科 | 本科 | 专科 |
| 其他录用形式就业 | 842 | 499 | 44.72 | 27.69 |
| 升学 | 315 | 915 | 16.73 | 50.78 |
| 签就业协议形式就业 | 431 | 130 | 22.89 | 7.21 |
| 签劳动合同形式就业 | 140 | 140 | 7.43 | 7.77 |
| 自主创业 | 20 | 26 | 1.06 | 1.44 |
| 自由职业 | 26 | 14 | 1.38 | 0.78 |
| 应征义务兵 | 0 | 8 | 0.00 | 0.44 |
| 基层项目就业 | 4 | 0 | 0.21 | 0.00 |
| 未就业 | 105 | 70 | 5.58 | 3.88 |

二、面临的就业形势和任务

全国 2022 届普通高校毕业生规模、增量创历史新高，总规模预计 1076 万人，首次突破千万，同比增加 167 万人，加之受疫情影响仍有择业期内未就业毕业生，就业人数大幅增加，总体就业形势依然复杂严峻。当前疫情影响仍未消退，就业市场结构性矛盾依然存在，就业岗位缩减，同时“慢就业”“缓就业”现象持续，毕业生“求稳”心态也影响了学生求职的积极性。

我校 2022 届毕业生 3666 人，其中本科毕业生 2460 人，专科毕业生 1206 人。相较于 2021 届毕业生，毕业生总人数与去年基本持平，但是本科毕业生人数增加 600 余人，本科毕业生就业任务加重。

2022 届各学院毕业生情况

| 序号 | 学院名称 | 总人数数 | 本科 | 专科 |
|----|-------------|------|------|------|
| 1 | 食品科学与工程学院 | 362 | 228 | 134 |
| 2 | 机械电子工程学院 | 266 | 257 | 9 |
| 3 | 信息科学与工程学院 | 413 | 248 | 165 |
| 4 | 国土资源与测绘工程学院 | 553 | 454 | 99 |
| 5 | 资源与环境工程学院 | 162 | 162 | 0 |
| 6 | 农业科技学院 | 249 | 249 | 0 |
| 7 | 林业工程学院 | 157 | 72 | 85 |
| 8 | 经济管理学院 | 460 | 364 | 96 |
| 9 | 商学院 | 466 | 110 | 356 |
| 10 | 人文学院 | 207 | 77 | 130 |
| 11 | 艺术学院 | 371 | 239 | 132 |
| 12 | 合计 | 3666 | 2460 | 1026 |

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业创业工作，习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示，国务院《“十四五”就业促进规划》明确要求，要持续做好高校毕业生就业工作。教育部召开就业创业专题会议并印发《关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》，省人力资源和社会保障厅、教育厅印发《关于开展2022年山东省高校毕业生就业服务系列专项活动的通知》，两个通知明确了就业创业工作方向和服务内容。学生就业事关民生福祉和学生未来发展，更是对学校教育教学水平的直接反馈。做好毕业生就业创业工作

既是学校“十四五”规划的重要内容也是建设高水平应用型本科高校的基本要求，是学校每年的重点工作。各学院各部门要提高政治站位，根据学校安排，扎实做好疫情防控常态化下的毕业生就业创业工作。

三、目标任务

1. 2022 届毕业生毕业去向落实率保持稳定，持续提高就业质量。截至 2022 年 8 月 31 日，毕业生总体和本科生毕业去向落实率不低于 93%。毕业生正式就业率（含协议签约、基层项目、升学、应征入伍、自主创业等）不低于各学院所签订责任书目标。

2. 学校年度应征入伍人数不低于省征兵办任务总数 79 人，其中本科毕业生不少于 31 人，本科在校生不少于 16 人，专科生不少于 32 人。

3. 每个二级学院至少新签订 1 家就业实训基地。

4. 加强大学生创新创业孵化基地运营管理，入住项目质量不断提高，管理服务更加科学有效。大学生创新创业训练计划项目校级项目立项 100 项以上，国家级和省级立项数量实现新突破。

“互联网+”、“省科创”、“挑战杯”等创新创业类大赛获奖数量和质量不断提高。学生创新创业和学科竞赛参与率不低于 60%。

四、主要措施

积极落实“四全”就业育人措施，扎实做好 2022 年毕业生就业创业工作。

（一）上下联动全员参与

1. 严格落实“一把手”工程。就业工作施行校院两级工作制，党委书记和校长为学校就业工作主要责任人，各学院书记、院长为本学院毕业生就业工作第一责任人。党委书记、校长与各二级学院书记、院长签订毕业生就业创业目标责任书。

2. 构建全员参与工作格局。就业创业工作领导小组统筹规划2022年毕业生就业创业工作，召开就业创业工作调度会议，研究部署毕业生就业创业工作，充分发挥大学生就业指导中心协调作用，与相关部门及学院开展就业创业工作，积极开拓就业市场，认真做好就业创业指导、管理和服务工作。发挥辅导员、班主任作用，通过主题班会、就业指导、心理疏导等帮助毕业生尽早顺利就业。依托专业教师等在行业领域的人脉资源，积极向用人单位推荐学生就业。在就业育人方面有突出贡献的给予表彰和奖励。

（二）制度落实全程规范

1. 依据《山东农业工程学院就业工作管理办法》和《山东农业工程学院2022年度毕业生就业创业工作实施方案》，各学院制定本学院工作方案和工作计划，明确工作职责，列出就业创业工作措施。

2. 依据《山东农业工程学院毕业生就业信息统计核查办法》和省高校毕业生就业信息网要求，准确、规范上报毕业生就业创业信息，严格执行就业工作“四不准”规定。落实毕业生就业创

业情况月通报制度，及时掌握毕业生毕业去向落实情况，科学调度各学院就业创业工作。根据月通报情况，学校将约谈就业工作进度缓慢、毕业生毕业去向落实率低的学院，被约谈 2 次的学院向党委会做情况说明。

3. 依据《山东农业工程学院毕业生跟踪调查办法》开展毕业生跟踪调查工作，调查清楚毕业生就业创业情况及社会、企业满意度，形成年度就业质量报告和工作总结，将调查情况反馈运用至教学、招生、学生管理等各个环节。

（三）就业市场全方位拓展

1. 做好线上、线下招聘活动。广泛宣传教育部“24365”“国聘行动”等专项网络招聘活动，增强学生参与积极性。继续承办省人社厅“就选山东”等集中招聘活动，积极对接地方、行业和企业，开设综合招聘会，严格审核用人单位的资质及招聘信息，确保招聘信息真实可靠。在做好疫情防控的基础上，邀请广大用人单位参与我校各类现场招聘会、宣讲会、报告会等，积极为学生提供就业岗位。二级学院每周至少组织一场企业宣讲、招聘会等。

2. 精准推送就业信息。通过校就业网站、学工系统、微信公众号、QQ 群、微信群等向学生推送就业岗位和就业信息。校级层面每周公共推送不少于 5 次，院级层面在学生班级 QQ 群、微信群等推送就业信息不少于 3 次。

3. 发挥校外合作单位作用。积极与济南市、淄博市、齐河县

等各地人社部门开展就业合作，重点引进当地龙头企业、明星企业参与到学生实习、实训、就业和创业中。各二级学院结合专业特点和市场需求，至少新增 1 处与企业合作建立的就业创业实训实践基地。鼓励设置企业导师，发挥导师在学生就业中的引导作用。

4. 积极开展“留鲁就业体验日”活动，针对毕业生开展就业体验专项活动，让大学生走出校门，走进优质企业和就业服务机构、人力资源产业园等进行岗位或职业体验。

5. 以创业形式带动就业。充分发挥创新创业学院和大学生创业孵化基地作用，形成以大学生创新创业训练计划项目和各类创新创业大赛、学科竞赛等为依托，持续营造全校师生共建共享的新时代创新创业氛围，孵化一批大学生创业项目，带动一批同学创业就业。

（四）教育引导全面覆盖

1. 积极开展职业生涯规划教育。辅导员、班主任针对毕业生开展就业指导及生涯规划教育，帮助学生树立就业目标，提升就业能力。初步建立职业生涯规划咨询室，积极开展辅导员培训，增强辅导员职业生涯规划、就业心理调适、就业技巧指导等技能，提升服务学生能力。积极选拔优秀学生参与山东省大学生职业生涯规划邀请赛。

2. 鼓励和引导毕业生到基层就业。扎实做好“选调生”、“志愿服务西部计划”、“三支一扶计划”等基层就业项目组织报名、

考试及后续服务工作。切实做好“一年两征”征兵工作，依据《山东农业工程学院征兵工作实施细则》完善工作队伍，强化宣传引导，在学生中营造浓厚的参军入伍氛围，特别是鼓励应届本科毕业生参军入伍。征兵工作纳入就业工作目标责任书内容。

3. 重点帮扶困难群体。摸排就业困难学生和家庭困难学生就业情况，建立“就业困难学生信息库”，为学生提供个性化的就业辅导。通过辅导员谈心、集体座谈等方式了解学生就业意向及困难，一对一地为其分析自身情况，找到症结所在，帮助其明确方向、调整定位并为其提供适合的就业岗位信息，向用人单位重点推荐。

4. 做好就业育人主题服务活动。对接人力资源社会保障部门、教育部门等，开展校企供需对接、职业技能提升、就业育人系列活动，进一步提升高校毕业生就业参与率、留鲁就业率，全力以赴促进高校毕业生顺利毕业、尽早就业。

