

中共山东农业工程学院委员会文件

山工院党发〔2017〕14号

山东农业工程学院 2016年工作总结 2017年工作要点

一、2016年工作总结

2016年，全校紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委、省政府和上级有关部门的关心支持下，在校党委、校行政的正确领导下，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，严格落实省委省政府和上级部门有关会议和文件精神，全校上下紧紧抓住国家高等教育加强内涵发展的战略机遇，推进学校综合改革，起草制定了学校“十三五”发展规划，在抓好作风建设，强化依法治校，优

化人才培养模式，加强师资建设，提升办学水平等方面成效突出，全面完成了年初预定的各项工作任务，现总结如下：

一、“两学一做”学习教育工作稳步推进

按照中央、省委和省委高校工委有关要求，深刻领会“两学一做”学习教育工作本质内涵，制定了“两学一做”学习教育工作方案和任务清单。校党委理论学习中心组全年开展了10次集中学习，党委成员、各党总支（党支部）书记讲党课累计74次，校党委成员按党章要求参加所在支部组织生活。各党总支、直属党支部根据任务清单相继开展集中学习、交流研讨、专题组织生活会、民主生活会等形式多样的学习活动。

“两学一做”学习教育工作以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，坚持学习教育全面覆盖、融入日常，营造了浓厚的争做合格党员的良好环境，有力促进了基层党组织建设和党员领导干部及普通党员思想政治水平提升，为全面完成学校发展任务提供坚实的思想政治保障。

二、省委专项巡视整改工作取得阶段性成效

2016年3月7日至5月7日，省委第七巡视组对我校进行了专项巡视，6月20日，省委第七巡视组向学校党委反馈了巡视意见。自巡视工作开展以来，学校党委严格落实省委巡视组要求，扎实推进各项整改任务，取得了明显成效。学校党委把抓好整改落实工作摆在突出位置，坚持省委专项巡视整改工作领导小组全面领导

与领导班子成员分兵把口相结合，定期研究调度整改落实工作。先后召开9次党委会议专题研究巡视整改落实工作，召开17次党委会议研究巡视整改有关事项，责任领导累计召集整改专题会议12次、领导小组办公室召开协调会议5次，研究、调度、部署整改落实工作，确保各项整改落实工作有序开展、顺利推进、取得实效。将巡视组反馈问题和整改意见建议细化分解为26个具体问题，制定了100条具体整改措施，并对每一个整改项目都明确了责任领导、责任部门、责任人、协同部门和完成时限。截至8月31日，根据巡视反馈意见细化分解的3大类11项26个问题，已整改完成的有23个，需继续整改、至9月底完成的1个，长期任务已取得阶段性成效的有2个。

三、制定了学校“十三五”发展规划

经过多轮论证修改，征询校外专家意见，全校教职工代表大会审议，学校党委会研究通过了《山东农业工程学院“十三五”发展规划》。“十三五”发展规划明确了办学定位、办学特色、师资队伍、科学研究、设施条件、治理结构等六大发展目标，提出了“六个创新”、“三项工程”、“六个计划”、“三个平台”、“三个保障”的发展举措，为学校未来五年发展绘就了宏伟蓝图。

四、学校综合改革持续推进

按照省委省政府要求，学校及时成立了综合改革领导小组，制定了《山东农业工程学院综合改革方案》，方案明确了改革指导思

想、总体目标和基本原则，提出了 8 个方面 40 项改革任务。为扎实推进学校综合改革，成立了 10 个专项改革工作组，根据校领导分工分别负责各专项改革工作。2016 年 10 月份，制定了《综合改革近期重点推进工作要点》，开始启动适宜项目的单项改革，计划 2017 年全面展开，争取在“十三五”期间取得明显成效。

五、学校内部机构设置和管理制度不断完善

为满足办学实际需要，对原有内设机构进行了调整优化，对原有管理制度进行了废改立。一是对原有教学系部进行了重新设置或更名。目前，学校设有食品科学与工程学院等 16 个教学单位，21 个管理部门，内部机构设置日趋合理，运转效率更为高效。二是以《山东农业工程学院章程》核心，全面加强了学校内部管理制度的健全完善，对学校现有制度、规范性文件进行全面的清理、审查，制定或修订了《党委会议事规则》等 128 项管理制度，废止制度 88 个。为学校现代大学制度建设打下坚实基础。

六、师资队伍建设水平持续提升

坚持党管人才方针，完成了高层次人才引进，师资培养等工作任务，进一步深化了人事制度改革。一是基本完成引进高层次人才计划，2016 年组织实施了两批公开招聘工作，共引进高层次人才 21 人，其中博士 6 人，高级职称 6 人，硕士研究生 9 人。二是优化了教研机构设置，加强了师资管理。根据教学工作需要，对教研室进行重新整合，设置 72 个教研室，80 名教研室主任、副主任竞

聘上岗。开展了山东农业工程学院第一届优秀教师评选工作，共44人获得“山东农业工程学院优秀教师”荣誉称号。三是积极探索学校人事管理制度改革。根据全省高等教育综合改革和省人社厅有关要求，制定了《山东农业工程学院2016年专业技术岗位竞聘实施方案》，启动了2016年度我校专业技术人员岗位竞聘工作。四是加快推进实施青年教师成长计划，提升青年教师的素质能力。我校教师荣获“山东高校优秀辅导员”荣誉称号1项，第二届山东高校辅导员职业能力大赛优秀奖1项，山东省第三届青年教师教学竞赛二等奖1项。

七、人才培养工作成果丰硕

根据高校综合改革要求，积极探索学分制改革有效路径，在学科专业建设、人才培养模式优化等方面取得较大成效。

1. 人才培养模式改革创新不断深入。一是启动了学分制改革，制定了《山东农业工程学院学分制改革实施方案》等制度文件。二是积极推进学生考研辅导工作，为第一届本科学生考研在信息咨询、课程辅导、学习场所等方面提供尽可能的便利条件。三是积极探索有效的人才培养手段，引入浙大旭日的“全媒体移动课堂”等3个网络课程平台共计43门网络教育课程和校友邦大学生实习实践平台等全新的教学工具，实现教学资源、教学活动、教学评估的全面升级。四是努力构建德智体美劳全面的育人体系，开设了劳动实践课，近3600名学生完成了劳动实践课，尤其，我校学生志愿

者在泉城广场等三个采血点进行爱心志愿服务活动，受到了社会各界的一致好评。五是开展了学校第二届“外教社杯”英语风采大赛、英语阅读与写作大赛、“高教社杯”大学生数学竞赛，激发了学生学习的兴趣。

2. 学生考试竞赛等屡创佳绩。一是全年在校生参加了近 20 项省级、国家级职业技能大赛，获得省级以上奖励近 200 人次。其中，我校学生在山东省智能车比赛获得一等奖 1 项、二等奖 1 项；荣获数学建模大赛国家一等奖 2 项、山东省一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 1 项；17 名同学在第七届山东省大学生数学竞赛中获得奖项；荣获全国职业院校技能大赛高职组“亚伟杯”文秘速录赛团体三等奖；荣获“创青春”山东省大学生创新创业大赛和“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖；荣获全省“论语大会”大赛三等奖。二是有力促进了学生综合素质稳定提高。全校 11 名学生获“省级优秀学生”荣誉称号，5 名学生获“省级优秀学生干部”荣誉称号，3 个班级获“省级优秀班集体”荣誉称号；329 名学生荣获“校级优秀学生干部”荣誉称号，1010 人荣获“优秀学生”荣誉称号，27 个班级荣获“优秀班集体”荣誉称号，1837 人荣获一、二、三等奖学金。

3. 学生实践能力愈发凸显。一是在 2016 年山东省大学生暑期社会实践活动中，“食品科学与工程学院赴四地市慢性病排查及健康素养宣讲团”被确定为省级重点团队，“食品科学与工程学院赴

四地市慢性病排查及健康素养宣讲团”等6个团队被评为省级优秀社会实践团队，8名教师被评为优秀指导教师，16名同学被评为省级社会实践优秀学生。二是首次参与国家大学生志愿服务西部计划工作，2名学生赴新疆地区开展西部志愿服务工作，彰显了我校学子热爱祖国、积极响应国家号召的志向。

4. 招生就业工作成绩显著。一是我校初次被纳入支援西部建设高校计划行列，招生计划涉及7个省份。2016年共录取本、专科新生4250人，其中本科1806人，专科2444人，是学校录取新生人数最多的一年。二是2016届毕业生初次总就业率为93.27%，其中正式签约率为24.46%，自主创业学生17名。三是承办了“山东省农业和工程类就业市场暨山东农业工程学院2016年秋冬季招聘会”，吸引500多家企事业单位与包含我校毕业生在内的全省近万名毕业生参加。四是我校承办的SYB创业培训顺利通过省人社厅和财政厅的考核，学员就业创业率达97%。

八、教学科研工作取得了新突破

1. 学科专业建设稳步发展。一是设施农业科学与工程、物联网工程、工程造价专业群被批准为山东省高水平应用型立项建设专业（群），并获资助经费1000万元。二是被批准为专升本招生学校，首次设置物流工程、工程造价2个专升本招生专业，进一步优化了我校生源结构。三是推进山东省企校共建专业建设，建筑工程管理和园林技术2个专业获批。四是2016年新申报金融工程、审计学、

商务英语等 3 个本科专业，为优化学科专业结构，扩大本科招生规模打下基础。

2. 教学研究活动成果突出。一是学校与全国大学生智能汽车竞赛山东赛区组委会合作，成功举办了第十二届全国大学生智能汽车竞赛技术研讨会，提高了我校的知名度。二是校内先后组织开展了 2016 年度院级教学大赛、青年教师基本功大赛、教学研究和自编教材项目等活动，有力推动了教师技能不断提升。

3. 办学国际化项目平台不断拓展。一是拓宽并加深了与韩国湖原大学的合作办学项目，与韩国平泽大学开展专升本“2.5+0.5+2”联合培养项目，与韩国圆光大学开展了专升本“2.5+0.5+2”及本升硕“3.5+0.5+2”培养项目。二是拓宽了与澳大利亚戈顿技术与继续教育学院合作范围，在原有的食品营养与检测专业基础上增加了会计专业联合培养项目。三是在外国专家引智方面有新的突破，邀请韩国湖原大学韩昌珪教授在我校举办了以艺术设计为主题的 3 场次的学术讲座。四是我校与韩国湖原大学联合举办了“2016 中·韩教师设计作品国际交流展”，来自两校的 30 多位设计专业教师及山东工艺美术学院、齐鲁工业大学、鲁东大学、山东管理学院等高校教师代表的近百副优秀设计作品参加展出，为丰富合作办学形式进行了有益探索。

4. 科研成果水平不断提升。一是我校首次获批国家自然科学基金项目，实现了新突破。2016 年获得各级各类项目立项 31 项，国

家级项目 1 项，省部级项目 6 项，厅级项目 23 项。2016 年获得立项资助经费 134.4 万元。二是 2016 年科研成果数量与质量明显增加。全校教职工以第一位次作者发表论文 131 篇，其中被 SCI 收录 6 篇，EI 收录 6 篇，CSSCI 收录 3 篇，北大核心期刊 17 篇；编制标准 4 项，专利 7 项；省部级科研获奖 3 项，厅级获奖 6 项；完成著作 8 部，主编或副主编教材 17 部。三是学术活动日趋常态化。我校教师开展学术报告 66 场，进一步促进了我校教师学术交流，营造了浓厚的学术氛围。

九、干部培训、成人教育工作保持良好发展态势

1. 干部进修培训圆满完成任务。2016 年完成了国家公务员局、省人社厅、省财政厅、省农业厅、德州市委组织部、齐河县国土资源局等下达的培训任务。2016 共举办各类培训班 23 期，培训学员 2900 人。通过创新培训模式、精选授课教师、丰富培训内容、扎实组织教学、热情周到服务，干部进修培训工作收到了良好的效果。

2. 成人教育工作稳步发展。一是利用网络教育、函授站等校外资源开展多层次、多类型联合办学。2016 年成人教育录取 441 人，网络教育招生 552 人，圆满完成招生指标。二是通过了驻济函授站成人高等教育年度检查。

十、软硬件配套设施建设如期开展

1. 开展了工程大厦项目（新建教学实验综合楼）的前期可行性研究论证、规划、设计工作。推进了生态园片区土地纳入城市建设用地规划工作，为下步学校教学及行政用房建设打下基础。

2. 根据人才培养工作需要，加强有关专业实验室、语音室、多媒体教室等建设工作和信息化校园建设工作，完成了 2017—2019 年实验室建设项目规划申报及论证工作。进一步完善健全了实验室安全管理规章制度，明确了实验室安全管理责任和防范措施，加强了对重点实验室安全监督和检查，为实验室和多媒体教室安全有效管理提供了制度保障。

3. 图书资源日益丰富。一是购进新书 16547 册，共计金额 70 万元。订购期刊 479 种，订购报纸 43 种，满足教学科研需要。二是开通了“中国知网”“两学一做”专题、超星发现、超星视频、大雅相似度论文检测系统、中科 VIPExam 考试学习资源数据库等 15 个数字资源，补充了馆藏资源，满足了读者对电子资源的需求。三是开展了“爱上阅读，爱上图书馆”为主题的优秀读者评选、读书心得评比、读者荐书、精品图书推荐、电子资源讲座等系列活动，有力地推动了书香校园建设。

十一、财务、资产、审计、后勤和实习农场管理等工作不断加强

1. 为确保财务正常与规范运转，学校加强了财务制度建设和筹资工作。一是为严肃财经纪律，加强财务管理，先后制定或修订了

《关于强化公用经费管理严肃财经纪律的实施意见》、《山东农业工程学院财务管理办法》等制度。通过制度约束，进一步严格了财务收支管理，确保资金收支合法合规。二是进行了多渠道筹资。面临严峻的财务形势，学校及时成立了筹资工作办公室，筹资办人员原则脱离原工作岗位，集中精力负责筹资工作，着力破解资金瓶颈问题，在争取上级资金和银行信贷方面做了大量工作，取得显著成效，有效缓解了资金紧张问题。

2. 加强资产管理。一是进行了国有资产清产工作，摸清了学校资产状况，规范了资产管理工作。二是有力推进建购职工住房审计整改工作，从讲政治的角度认真按省委省政府要求抓好整改意见落实。三是全年利用政府采购平台完成 21 个采购项目，零星采购共计 95 次，委托招标工作进行采购 5 次，较好地完成了全年的资产管理和登记等业务。

3. 强化审计监督工作。全年共开展各类审计项目近百项，涉及资金总额 76650 多万元。其中基建工程项目审计 72 项，整体审减率 13.49%；修缮工程项目审计 15 项，整体审减率 4.18%。此外还对各部门的财务收支、处级干部离任经济责任、《山东省现代农业产业技术体系牛、家禽产业创新团队建设》等科研项目、校企合作办学项目、学校债务情况进行了审计，对原生态园的进行了财务和资产的专项审计，为资金规范使用，合法支出进行了有力监督。

4. 提高后勤服务水平，确保实习农场稳定。一是加强校区物业

管理，按新环保规定要求进行了供暖锅炉改造，确保两校区水电暖正常运转，校园环境卫生洁净，师生对后勤服务满意度得到进一步提升。二是加强实习农场安全生产管理，支持农场办好物业公司，努力增加农场职工收入，确保实习农场安全稳定。

5. 全面做好文秘、档案、保密等工作。一是 2016 年处理上级来文 1660 余件，制发校党委、校行政公文 357 件，完成了各类年鉴稿等撰写工作。二是累计整理纸质档案 200 余卷，为教职工提供档案借阅服务 600 余人次。三是按时完成了保密自查自评工作，通过了省国家保密局的督查考核。

十二、全面加强了党的建设和干部队伍建设，切实做好统战、意识形态、群团和老干部工作

1. 全面加强基层党组织建设和干部队伍建设，重点加强干部作风建设。一是进一步加强组织员队伍建设，配备专职组织员 1 人，各二级学院党总支书记为兼职组织员，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。二是按照规定程序，2016 年共培养入党积极分子 770 人，发展党员 134 人，转正党员 94 人。三是认真贯彻落实《党员领导干部选拔任用条例》，严格干部任用程序，根据工作需要提拔了 3 名副处长干部，根据机构更名及工作需要交流调整部分正副处级。四是开展了党员组织关系集中排查、党费收缴工作专项检查等专项活动，进一步加强了基层党组织建设。五是加强了干部监督管理的制度建设，制定并印发了《关于对领导干部进行提醒、

函询和诫勉的实施办法》、《山东农业工程学院领导干部行为规范（试行）》等制度性文件。六是做好干部培训教育工作，选派8名处级干部参加了高校干部专题培训班，选派1名处级干部参加中青年干部培训班，举办了处级干部暑期培训班、“两学一做”学习教育轮训班等，加强了干部思想作风和履职能力等方面工作。

2. 全面做好意识形态和舆论宣传工作。一是制定了《中共山东农业工程学院党委意识形态工作责任制实施细则》等制度性文件，全面落实党管意识形态原则，明确了校党委及其党组织领导班子、领导干部以及有关部门与单位的意识形态工作责任。二是制定了《山东农业工程学院新闻发言人和新闻发布制度》，促进学校与社会、学校与媒体的有效沟通 and 良好互动。三是设计开发了学校网站移动版和英文版，充分发挥校园网、微信公众号、广播站、宣传栏、学生自办刊物等媒介的舆论导向和信息沟通作用，宣传党的方针政策，按有关要求公开学校工作动态、教育教学成果和师生文体活动等。

3. 做好统战工作。一是成立了学校统战工作领导小组。制定了《中共山东农业工程学院委员会关于进一步加强统一战线工作的实施意见》等制度，加快了统战工作制度化进程。二是注重对党外人士的政治引导和培养教育，采取多种形式做好党外人士的思想教育，根据有关文件要求向上级部门推荐了无党派代表人士和省欧美同学会（山东省留学人员联谊会）常务理事。

4. 进一步推进党风廉政建设和反腐倡廉建设。一是深入贯彻和落实上级党风廉政建设工作会议精神，强化了两个责任的落实。修订了《党风廉政建设责任制考核办法》，召开了全校党建暨党风廉政建设工作会议，签订了《党风廉政建设目标管理责任书》和《廉政承诺书》，开展了廉政谈话工作，促使单位主要负责人落实党风廉政建设“第一责任人”的责任，带好队伍，抓好党建，营造风清气正的环境。二是坚持挺纪在前，强化监督执纪问责，履行党章赋予的职责，深化“三转”，聚焦中心任务，明确纪检监察职责定位，加强对纪检监察干部的监督，制定了《关于加强纪委自身建设的意见》，健全完善学校纪检监察工作体制机制。三是按照省委专项巡视工作要求，认真落实巡视整改，提高认识，从严正风肃纪，加强纪检工作规范化管理，圆满完成巡视组交办的各项工作任务；对巡视移交的问题线索，依据工作程序进行了谈话、函询并按有关规定进行了处置。对信访举报、上级交办的问题线索，严格按照工作程序进行了规范处置。2016年共接到来信来访17件，都及时进行了处置。对苗头性、倾向性问题，及时约谈函询，抓早抓小；对反映的不实问题，及时予以澄清，消除影响，维护校园和谐稳定。

5. 努力做好老干部工作。一是落实好老干部各项待遇，巩固和发展了老干部工作的良好声誉和优质品牌。二是加强离退休人员党组织建设，派送3名老干部党支部书记参加省委老干部局党校学习培训。三是以亲情服务和文化养老为手段，推进离退休工作的转型

升级。

6. 切实发挥工会、妇联桥梁纽带作用。一是召开学校第二届教
职工代表大会第三次会议，与会代表积极为学校发展建言献策，切
实发挥主人翁作用。二是通过开展为患重病学生募集，协调教职工
子女入学，女教职工代表座谈会，“女教职工法治宣传教育与权益
维护”知识讲座等系列活动，主动地为职工解决生活和家庭问题，
解除职工后顾之忧，为广大教职工全身心投入工作发挥了积极作
用。

7. 做好扶贫工作。一是新建立贫困生档案778份，并根据经济
困难学生变化，准确了解贫困生的实际情况，确保资助对象无遗漏。
二是认真落实好上级有关建档立卡家庭学生的学费免除政策，为家
庭困难学生顺利完成学业发挥关键作用。三是积极参与省教育厅高
校科技下乡服务活动，组织3个专家服务团，开展科技下乡帮扶活
动。制订了《山东农业工程学院科技下乡活动实施方案》，推荐18
名专家入选山东省科技扶贫专家团，深入到贫困村田间地头开展扶
贫工作，增强了农民学科技、用科技的意识，提高了农民依靠科技
致富的能力。

十三、抓好师生员工思想政治工作，加强了平安和谐校园文化 建设

1. 以加强学生的思想政治教育和心理健康为重点，抓好学生管
理工作。一是强化“全员育人、全方位育人、全过程育人”的工作

机制。通过爱国主义教育、理想信念教育、专业思想教育、院纪院规教育、安全防范教育等，引导学生建立正确的世界观、价值观和人生观。二是利用建党 95 周年、纪念红军长征胜利 80 周年、国家公祭日、国家宪法日等一系列时间节点，开展了升旗、诗歌朗诵、征文和纪念长跑等一系列活动，有效增强了团员青年的责任感、使用感和爱国主义精神。继续举办大学生科技文化艺术节、社团文化节、大学生运动会、“夏之风”足球赛、秋季校园篮球赛、“秋之声”校园歌手大赛、“冬之火”万米接力赛等一系列校园文化活动，丰富了学生的课余文化生活，提升了校园的科技、文化和艺术氛围。三是加强学生心理健康教育。通过举办“5.25”大学生心理健康节、专题心理讲座等活动，普及了心理健康知识，引导学生树立正确的心理健康观念，促进提高了学生心理健康水平。

2. 努力建设平安和谐校园。一是开展了“校园安全月”和“防诈骗宣传月”活动，显著提高了广大师生的安全防范和防诈骗意识，增强了应对安全危险的能力。二是通过邀请历城消防大队、德州社安消防培训中心有关专业人士开展消防教育和技能培训，开展消防安全演习等活动，及时消除安全隐患，为平安校园建设打下坚实基础。

二、2017年工作要点

2017年全校要认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神 and 党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会、党的十九大精神和中央、省委有关会议及文件精神，进一步巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，持续推进“两学一做”学习教育，围绕创建特色鲜明、国内知名的应用型大学办学目标，解放思想，干事创业，全面推进现代大学制度建设，持续推进学校综合改革和内涵建设，持续推进人才培养体系、培养模式改革，持续推进法治校园、平安校园、和谐校园建设，重点做好以下工作。

一、持续推进“两学一做”学习教育，全面做好党的十八届历届全会和十九大会议精神的学习宣传贯彻落实工作

全校上下要把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和党的十八届三中、四中、五中、六中全会、党的十九大会议精神作为全年重要的政治学习任务，常抓不懈，领会精神，把握实质，不断提高政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，增强干事创业的主动性、积极性。要深入学习全国高校思想政治工作会议精神，把学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神作为思想政治教育和哲学社会科学教学的重要内容，纳入日常教学、党课、团课和校园文化建设，为推动学校综合改革和学校发展提供不竭的动力和有力保障。

（牵头单位：党委宣传部、党委（学校）办公室）

二、组织召开学校第三次党代会

2017年是校党委换届之年，按照《中国共产党章程》和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》有关规定，经省委批复和省委高校工委同意，将于3月份召开学校第三次党代会。会议将紧紧围绕会议主题，全面回顾2010年第二次党代会以来学校取得的成就，明确未来五年的发展方向和奋斗目标，选举产生学校第三届党委班子和纪委班子，为学校健康快速发展提供坚强有力的组织保障。（牵头单位：组织人事处、党委（学校）办公室、校纪委）

三、做好学校“十三五”发展规划任务分解落实

1. 进一步完善“十三五”发展规划

2017年是学校“十三五”发展规划实施的关键之年，要统筹考虑本科教学合格评估指标要求和学校综合改革方案，紧密结合工作实际，进一步完善“十三五”发展规划，制定科学合理的单项发展计划，抓好各项规划目标任务的督查落实工作。（牵头单位：发展规划办公室）

2. 实施人才队伍建设工程

(1) 制定人才队伍建设工程实施方案和配套文件，明确人才队伍建设的具体目标和措施。认真分析师资队伍的现状和发展趋势，制定学校师资队伍建设规划。各学院要围绕学科建设、专业建设需要，制定各自的师资队伍建设规划。

(2) 加大师资引进力度。一是根据专业建设和人才培养需求高

起点补充师资；二是重点引进学科带头人、学术带头人和有重大影响的学术团队。有关部门和单位要主动出击，积极联络合适人选，跟踪服务，提高人才引进质量。

(3) 实施教师发展计划。鼓励青年教师采取多种方式攻读博士学位；制定中青年企业挂职锻炼实施办法，引导和推动中青年企业挂职锻炼，提升实践和社会服务能力；加强青年教师基本教学技能培养，开展各种形式的教学竞赛，促进教师基本素质提高。

(牵头单位：组织人事处、各学院)

3. 实施教学质量提升工程

(1) 依据合格评估的要求和标准，制定出台我校教学质量提升工程的实施方案和配套文件，明确具体目标和措施，全面提高教学水平和人才培养质量。

(2) 积极推进学分制改革。根据上级文件精神，广泛调研，制定出台我校《学分制改革实施方案》、《学分制管理规定》、《选课管理办法》以及与学分制相适应的学籍管理规定等配套文件，招标采购进教学管理综合信息系统，争取 2017 年秋季开始试行学分制。

(3) 修订本科专业人才培养方案。按照《山东省教育厅关于做好本科专业人才培养方案编制工作的通知》（鲁教高函〔2016〕16号）精神，结合学分制改革，凸显应用型人才培养目标，在充分调研论证的基础上，争取 2017 年上半年完成全校本科专业人才培养方案的编制工作

(4) 加强课程建设。设立课程建设专项基金，每个专业甄选 2-3 门课程进行重点建设。强化课程目标与专业培养标准的对接，突出应用能力培养，对课程内容进行重构，充分体现教学内容与人才培养目标相适应。扩大网络课程使用范围，利用优质网络资源，开拓学生视野，建成 2 至 3 门高水平的网络共享课程。通过校企合作形式实现企业课程模块化嵌入，更有效地实现与企业行业的无缝对接。

(5) 加强实验室和实习基地建设，强化学生实践训练，组织实施大学生创新创业训练项目，开展创新创业实践活动，建立完善科技竞赛与科技创新激励机制，鼓励大学生积极参加各类创新创业竞赛，争取高层次奖励。

(6) 建立教学研究和教学改革的激励机制，设立专项基金，鼓励教师积极进行教学研究和教学改革。创新教学方法，大力推广案例教学、任务驱动、问题探究、情景体验、项目贯穿等教学理念和方法，推行多元考核评价。

(7) 健全以教学质量监控体系为重点的教学质量保障体系。健全完善以学生评教、教学督导、教学检查、同行评价、专项评估为主体，校内、校外评价有机结合的教学质量监控体系。（牵头单位：教务处、学生处、团委、各学院）

4. 实施重点学科、重点专业建设工程

(1) 制定出台重点学科、重点专业建设实施方案和管理办法，

围绕学校办学定位，选择 5 个左右优势明显、特色突出、有发展空间的学科（二级学科）和 3-5 个重点实验室进行重点建设，在人才引进、经费投入、条件建设等方面予以倾斜，使之成为我校人才培养、科学研究和社会服务的典范。

（2）以省级筹建应用型专业为核心，根据我校办学定位和专业建设规划，选择部分特色明显、基础优良、符合社会需求的应用型本科专业，加大投入力度，加强其队伍建设、课程建设和条件建设，使之成为我校人才培养的主要平台。（牵头单位：科技处、教务处）

四、加强内部管理，稳妥推进学校综合改革

深入贯彻落实《省委办公厅省政府办公厅关于推进高等教育综合改革的意见》精神，按照《山东农业工程学院综合改革实施方案》有关要求，稳妥推进综合改革各项工作，确保 2017 年综合改革取得显著成效。

1. 完善内部治理结构和运行机制

进一步优化内部机构设置，明确各部门、学院的任务职责。管理重心适度下移，强化部门的管理职能和学院的办学自主权。建立职责明确、权责匹配的管理与运行体制。（牵头单位：组织人事处）

2. 推行“三定”工作，深化定岗定编定员

首先在机关实行按需设岗、按岗聘任、竞争上岗、双向选择、聘期管理、严格考核的机制，配齐配强各级干部和管理人员内部分配等人事制度改革，强化聘期考核管理，建立起竞争向上、充满活

力的激励与约束机制。（牵头单位：组织人事处）

3. 改进和完善专业技术人员职称评审与聘任办法

确定不同专业技术岗位的职责任务，量化考核标准，明确各类专业技术岗位的最低任务要求，在此基础上制定下一任期专业技术人员聘任方案。（牵头单位：组织人事处）

4. 改进教学、科研工作评价办法

修订教学、科研项目与成果的奖励办法，设立教学质量优质奖，多劳多得、优绩优酬，强化激励机制，激发活力，鼓励教师不断提高教学科研水平。（牵头单位：教务处、科技处）

5. 建立学校理事会

依据教育部《普通高等学校理事会规程（试行）》及学校章程，设立由学校举办者、主管部门、共建单位代表、教师和学生代表等广泛利益方组成的理事会，建立健全理事会制度，制定理事会章程，发挥理事会对学校改革发展的咨询、协商、审议、监督等功能。（牵头单位：党委（学校）办公室、发展规划办公室）

6. 健全学术管理体系和组织架构

贯彻实施《高等学校学术委员会规程》，修订学校《学术委员会章程》，完善以学术委员会为核心的学术管理体系，在二级教学科研单位设立相应的学术治理组织，健全学术管理组织架构；根据学校发展需要和《中华人民共和国学位条例》，制定我校学位实施细则，成立校学位评定委员会和院（系）学位评定分委员会。（牵

头单位：教务处、科技处)

7. 深化后勤社会化改革

推行“小机关、大服务”的后勤管理模式，进一步提高服务保障能力。改革临时用工方式，通过服务外包、劳务派遣等方式逐步实现后勤服务社会化。(牵头单位：组织人事处、后勤管理处)

8. 加强财务预算管理，完善各类经费管理与报销办法

严格执行财务管理制度，强化财务收支预算管理，增强预算支出刚性约束。在预算基础上，适度扩大各部门、单位的经费使用权，简化报销手续，提高工作效率。(牵头单位：财务处)

9. 改进和完善各部门、单位和各类人员的考核机制

建立以事业发展为核心、多方面参与的考核办法，定性考核与量化考核相结合、领导评价与群众评价相结合，并将考核结果与内部分配和职务、职称晋升相联系。(牵头单位：组织人事处)

五、围绕本科教学合格评估，提升教学管理水平

1. 启动迎接教育部“新建本科院校合格评估”的准备工作

认真学习和研究教育部新建本科院校合格评估指标体系及其内涵解，结合自身工作实际，制定或修订相应的规章制度，按照合格评估的各项标准和要求开展工作，在人才培养的各个环节认真落实相关规定，并进行严格的检查督导。(牵头单位：各部门、各学院)

2. 进一步加强教学过程管理和教学资料的标准化

按照本科教学合格评估要求，进一步规范教学资料。修订规范点名册、教学日历、教案、听课记录卡、试卷等教学资料的格式，确保教学资料的规范完善。（牵头单位：教务处、各学院）

3. 提高教学信息化管理水平

完善教学服务微信平台，发挥移动网络、微信等手段在招生、教务管理等方面的作用。构建教学管理服务云平台，延伸教务系统功能，设置便捷终端，提高管理服务效率。（牵头单位：教务处、网络信息中心）

4. 做好首届本科毕业生毕业环节的各项工

确保培养质量。一是按照《山东省新增学士学位授予单位审批办法》要求，完善制度，梳理归纳相关资料，做好省教育厅学位授予单位审批评估工作各项准备。二是做好2013级本科生毕业论文（设计）的组织、指导和答辩工作。三是做好毕业生审查和学位授予工作，确保达到条件的学生能顺利毕业并取得学位。（牵头单位：教务处）

5. 加强体育教学工作

加强体育教学工作，开展好大学生课外体育活动。开好学校运动会，开展丰富多样的师生体育竞赛活动。重视大学生体质健康测试工作，多方配合，完成好学生体质健康测试。（牵头单位：基础课教学部）

六、提高科技创新和社会服务能力

学校“十三五”发展规划对纵向、横向科研经费、高水平原创性应用技术成果和关键性生产技术、国家级科研成果奖和教学成果奖等方面提出了具体目标，科技创新工作要积极适应科研管理体制转变，探索建立“协同创新”机制和平台，推进科技成果转化。

1. 凝练科研方向，培育科研团队，提高科研水平

围绕学校重点学科、重点实验室建设，突出特色和优势，进一步凝练科研方向，引进高水平学科带头人和学术带头人，培育高水平科研团队，提高学校科研水平。（牵头单位：科技处、组织人事处）

2 完善科研管理制度

对现执行的科研管理制度与政策文件进行梳理，结合教育部《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》等上级文件，制定新的科研工作量量化管理和考核标准，通过教师科研工作考核、职称聘任和成果奖励等方式，调动教师科研积极性。根据上级各类科研项目的经费管理规定，制定我校科研经费管理与报销办法。（牵头单位：科技处、财务处）

3. 努力争取政府科研项目，使科研经费有较大提升

在主要科研项目申报渠道畅通的基础上，鼓励教师积极申报高水平科研项目，做好重大项目申报前的辅导工作，确保项目申报质量。做好与项目主管单位的联络工作，努力提高立项率。同时，加强校校、校院、校企和校地合作，通过多种形式争取科研项目，大

幅度科研经费。(牵头单位：科技处)

4. 提升社会服务能力

深入基层，加强调研，在充分了解社会需求的基础上，组织教师参与社会服务，提升教师服务能力和实践能力。每个学院争取至少与一个中大型企业和至少一个县区建立紧密合作关系，共同发掘课题，共同创新，共同受益。(牵头单位：科技处)

5. 开展丰富多样的学术活动

做好2017年学术活动的计划，邀请省内外专家学者，举办高水平学术报告会。组织校内教授或学成归来的博士、硕士开展专业讲座等，进一步增强学校学术氛围。(牵头单位：科技处)

七、抓好招生和就业工作

1. 加强招生工作

本科招生工作是学校发展的重要工作，优质生源是提升人才培养质量的基础。根据我省高考招生改革的精神，要进一步加强招生工作的组织领导，广泛发动，多方参与，招生办公室、和各学院要充分挖掘学校、学院和各专业人才培养的优势特色，专业教师、管理干部、优秀学子共同参与招生宣传，努力提高生源质量和招生效益。(牵头单位：教务处、各学院)。

2. 加强就业工作

加大就业信息渠道拓展力度和毕业生宣传推介力度。搭建咨询指导、供需选择、就业实习、信息传递、创业实践五大平台，高度

重视创业工作，大力拓展就业渠道，坚持增加岗位数量和就业质量并重，努力提高毕业生就业率和就业质量。（牵头单位：学生处）

八、做好大学生思政教育和管理工作的

1. 立德树人，抓实抓好学生的思政教育

认真落实全国高校思想政治工作会议精神，坚持落实立德树人任务，以社会主义核心价值观为主线，以全员育人为重要依托，构建思政育人、文化育人、专业育人、实践育人“四位一体”的德育体系；制定思想政治理论课建设规划和课程教学改革方案、传统文化课程建设方案，以项目形式推进思想政治理论课建设与教学改革，提高教学的思想性、针对性和感染力；优化校园文化环境，加强校园文化载体建设，创新文化育人方式；加强教师教书育人理念教育，挖掘专业课的德育元素，在传授专业知识的同时，强化大学生科学精神和职业道德教育；制定实践育人实施方案，多途径开展社会实践活动，增强学生对社会的认知感、责任感和使命感。（牵头单位：教务处、学生处、党委宣传部、各学院）

2. 做好学生日常教育管理工作

完善学生教育管理工作体系及机制，如“三育人”工作体系、学生安全教育维稳机制、共青团系统工程、学生素质养成教育体系、心理健康教育工作体系、辅导员队伍建设机制等，完成各项工作任务。（牵头单位：学生处）

3. 推进特色鲜明的校园文化建设

秉承优良传统的基础上，打造经典校园文化节目，展现我校文化特色。同时积极对外联络，坚持“走出去”和“引进来”相结合，提升校园文化影响力，充分发挥校园文化在人才培养中不可替代的作用。（牵头单位：学生处、党委宣传部）

4. 做好学生资助工作

做好勤工助学岗位设置与工作安排，进一步规范勤工助学工作，加大管理力度，规范用工流程，增设勤工助学岗位和工资待遇，扩大资助面。增强受助学生诚信意识，培养提高贷款学生还款意识。（牵头单位：学生处）

5. 做好大学生心理健康教育工作

进一步完善落实心理健康四级网络制度。加强心理健康教育阵地建设，完善心理健康教育中心网站，努力加强咨询师队伍建设，不断提升咨询员队伍的整体水平。（牵头单位：学生处）

6. 加强学生宿舍管理

创新学生宿舍管理体制和管理模式，做好宿舍文化、卫生、纪律、公物维护等工作，着重在宿舍文化、行为文化等方面上下工夫，营造安全文明的住宿环境，为学校良好校风和学风的形成奠定坚实基础。（牵头单位：学生处）

九. 创新机制，提高国际化办学水平

拓展国际化视野，营造国际化氛围，创新合作办学机制，在国际交流学院基础上积极筹建“中澳学院”。充实国际交流学院力量，

改革中外合作办学专业和管理机制，做好招生宣传，扩大招生规模，提高教育质量。（牵头单位：国际交流合作学院、教务处、组织人事处）

十、加强校园信息化建设

全面理清现状，对基础网络、机房等进行升级建设，同时完成基础数据平台建设，整合数据资源，建设网上服务大厅。本着整体规划、分步实施的原则，利用社会资源建设智慧化校园系统，提高学校信息化、智能化服务保障水平。

加强校园网和各单位网站建设，充实网页内容，做好日常维护和内容更新。（牵头单位：办公室、网络信息中心）

十一、抓好干部进修教育和成人继续教育工作

1. 进一步争取干部培训任务，提高培训质量。

发挥好国家行政机关公务员特色实践教育基地的作用，力争在承担农业领导干部培训、公务员能力培训、农村发展带头人培训、市地委托培训等领域取得更大成绩。发挥基地面向全国开展培训服务的功能作用，促进与其他省市、其他特色培训基地之间的交流与合作。探索与名牌大学的合作机制，努力扩大培训数量，提高培训质量（牵头单位：干部进修学院）。

2. 扩大继续教育规模，提升办学质量和办学效益。

一是加强专业建设和函授站点建设，充分利用我校专科专业资源，扩大招生规模，提高办学效益。二是加强成人教育办学规范化

水平。严格按照省教育厅要求，完善教学平台，统一命题、统一印制试卷、统一阅卷并归档。加强联办高校各函授班的教学管理和学生管理，健全完善各函授站点的合作办学协议，管控办学风险。（牵头单位：继续教育学院）

十二. 做好财务、审计、后勤、基建和平安校园工作

1. 拓展资金来源渠道

强化筹资工作的组织领导，集中精力优先解决制约学校发展的资金问题；拓展渠道，完善机制，积极争取政府专项投入；积极争取政府贴息贷款、地方政府债券、银行贷款融资、社会资助，拓宽资金来源渠道；积极推进将齐河校区部分土地纳入城市发展规划，通过出让土地使用权化解学校债务。（牵头单位：财务处、基建办公室）

2. 加强资产管理

做到预算管理 with 资产管理相结合，优化固定资产增量。建立政府采购计划预报制度，按照应采尽采的原则，继续扩大政府采购实施范围。完善重点建设项目申报制度，建立资源配置竞争机制；规范资产处置标准和流程，增强资产使用和处置的科学性。（牵头单位：资产管理处）

3. 进一步加强审计工作

进一步完善审计工作制度，加强基建修缮工程项目审计、财务资产审计、科研经费审计、处级干部经济责任审计等工作，把好关

口，维护好学校利益。（牵头单位：审计处）

4. 提高后勤服务工作水平

进一步提高后勤服务工作水平工作质量，保持环境优美、清洁卫生的校园环境。改善教职工就餐条件和就餐质量，适时启动新一轮学生餐厅的招标工作，改进学生伙食。（牵头单位：后勤管理处）

5. 加强建设项目准备和管理工作

重点做好工程大厦项目（新建教学实验综合楼）的规划设计、立项审批和施工队伍招标工作，争取按建设计划如期开工。（牵头单位：基建办公室）

6. 加强北校区管理服务工作的

一是落实北校区管委会值班制度，加强与齐河县政府相关部门的联系，统筹协调院内各方力量为师生做好服务。二是办好实习农场物业公司，积极推进实习农场安全生产和稳定发展。本着拓宽发展思路、依托学科优势、强化发展特色、依法自主经营的思路，积极探索生产、服务、经营一体化发展路径，深化体制机制改革，提高服务学校与社会的能力和效益。三是现代农业实训中心立足服务教学中心工作，加强内部管理和运营，为教学实训提供条件，不断探索新的运行模式。（牵头单位：北校区办公室、实习农场、现代农业实训中心）

7. 抓好平安校园建设

牢固树立大安全意识，全员抓稳定，人人讲安全。全面落实省

委、省政府和省委高校工委部署要求，全面做好学校安全人防、物防、技防设施建设，及时化解不安定因素，消除安全隐患。把经常性的安全检查与专项治理结合起来，进一步健全完善及时发现、坚决消除各类安全隐患的工作机制，抓好安全知识培训和突发事件应急预案演练工作，部门协同，努力建设平安校园。（牵头单位：保卫处）

8. 进一步加强文秘、档案、保密工作

进一步完善信息调研、检查督办和反馈工作机制，加强文秘、档案、保密工作，不断提高日常管理水平，提高执行力和工作效率。

（牵头单位：党委（学校）办公室）

十三、全面加强党的建设和干部队伍建设，切实做好宣传和意识形态工作、群团组织、老干部和统战工作

1. 加强基层党组织建设

一是不断加强学习型、服务型、创新型党组织建设，完善基层党组织班子成员的配备，提高服务群众的能力，创新基层党组织活动模式，增强党支部的活力，提高基层党组织班子的执行力。二是为党员队伍充实新鲜力量，做好在青年教师和骨干教师中培养积极分子和发展党员工作，创新在大学生中培养入党积极分子和发展党员工作方法。三是及时完善党员信息库建设，提高党员队伍数字化管理水平。（牵头单位：组织人事处）

2. 抓好干部人才队伍建设

一是不断深化干部人事制度改革，坚持党管干部原则，丰富创新干部选拔模式。二是认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格干部使用程序，把真正想干事、能干事、干成事的人选拔上来，及时充实调整干部人才队伍。三是完善学院中层干部考核办法，研究探索更加科学合理，能客观反映干部队伍实际情况的新机制。（牵头单位：组织人事处）

3. 继续加强宣传工作

一是通过学校网站、宣传栏等渠道广泛宣传党和国家的政策法规，传递学校党委和行政的重大决策部署，围绕学校中心工作和重要活动，加强与各级新闻媒体的联系，提升对外宣传的层次水平，扩大我校的知名度和美誉度。二是做好法治宣传工作。按照省教育厅《全省教育系统开展法治宣传教育的第七个五年规划（2016—2020年）》的要求，进一步完善我校“七五”普法规划，切实加强师生法制宣传教育，以提高我校依法治校、依法治教的水平。（牵头单位：党委宣传部）

4. 做好意识形态领域工作

根据《中共山东农业工程学院党委意识形态工作责任制实施细则》要求，做好意识形态领域工作，特别是网络意识形态领域的工作。定期召开意识形态工作联席会议，加强对意识形态工作的统筹协调。（牵头单位：党委宣传部）

5. 着力做好统战工作

一是做好民主党派和无党派教职工的思想政治工作。筹建统战活动场所，筹划学校党外知识分子联谊会成立的相关事宜。二是加强党外代表人士队伍建设。加强对党外代表人士的教育培训、选拔和推荐工作，提升民主党派成员的综合素质，进一步发挥统战人士为学校发展建言献策的作用。（牵头单位：党委统战部）

6. 进一步推进党风廉政建设和反腐败工作

一是深入学习贯彻党的十八届六中全会精神和中央纪委、省纪委全会精神，以铁的纪律确保党章党规党纪有效执行。认真贯彻执行准则和条例，严明政治纪律、组织纪律和换届纪律，营造风清气正的政治生态。二是认真落实中央八项规定精神和省委实施办法，驰而不息纠正“四风”，坚持抓常抓细抓长，推进作风建设常态化、长效化。三是深化“两个责任”的落实，强化党委、基层党组织在党风廉政建设中的主体责任和纪委在党风廉政建设中的监督责任，夯实全面从严治党政治责任，运用好监督执纪“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面，督促责任落实。四是切实加强纪检队伍自身建设，严格管理监督，提升能力素质，践行忠诚干净担当。（牵头单位：校纪委、监察室）

7. 做好群团和离退休干部工作

一是切实发挥工会、妇联、共青团等桥梁纽带作用，广泛凝聚力量，形成加快学校发展的合力。二是按照中央和省委关于做好离退休干部工作的新要求，探索建立适合我院实际的离退休干部工作

体制机制，完善各项工作保障体系，不断提升离退休干部服务水平。（牵头单位：工会、团委、离退休工作处）